

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Североуральский политехникум»

Приказ
от 16.06.2017 № 355/1-09



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Североуральский политехникум»

1. Общие положения

- 1.1 Премирование является выплатой стимулирующего характера в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года № 708-ПП, приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.11.2016 № 514-Д, Положением об оплате труда работников ГАПОУ СО «Североуральский политехникум».
- 1.2. Премирование осуществляется в целях социальной защищенности работников ГАПОУ СО «Североуральский политехникум» (далее – Учреждение) и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, в развитие имиджа Учреждения.
- 1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94 ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановление Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года № 708-ПП, приказа Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.11.2016 № 514-Д.
- 1.4. Условия выплаты и размер премирования определяются данным Положением и осуществляются в пределах финансирования на оплату труда работников Учреждения, а также средств от деятельности приносящей доход.
- 1.5. Премирование выплачивается на основании приказа директора Учреждения при наличии экономии финансовых средств бюджетных и внебюджетных.

2. Условия премирования

2.1. В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Учреждения применяется единовременное премирование работников Учреждения:

- при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации – 2000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – 2000 рублей;
- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 2000 рублей;
- в связи с празднованием Дня учителя и Дня профтехобразования, работникам, отработавшим не менее 1 года, с учетом непрерывного стажа работы в Учреждении от 1000 рублей;
- в связи с юбилейными датами 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет со дня рождения работникам, отработавшим не менее 5 лет в Учреждении – 1 оклад;
- в связи с юбилеем Учреждения (45,50,55 и т.д.) - 2000 рублей;
- при увольнении работника в связи с выходом на страховую пенсию по старости в зависимости от непрерывного стажа работы в Учреждении (единожды), за каждый отработанный год – 1000 рублей.
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности, в соответствии с медицинским заключением в зависимости от непрерывного стажа работы в Учреждении до 10 лет – 5 тысяч рублей, свыше 10 лет – 10 тысяч рублей;
- по результатам работы Учреждения, по окончании финансового года, за фактически отработанное время.

2.2. В каждом конкретном случае премирование рассматривается руководителем Учреждения в индивидуальном порядке.

3. Заключительные положения

3.1. При отсутствии или недостатке соответствующих внебюджетных финансовых средств и средств бюджетных, директор Учреждения вправе приостановить премирование, уменьшить либо отменить премирование работнику с учетом имеющихся финансовых средств.

Протокол
Общего собрания
№ 7 от « 15 » 06 2017 г.

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Североуральский политехникум»

Приказ
от 15.06.2018 г. № 291 -Од



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО
«Североуральский политехникум»
Ю.В. Минзарипова
_____ 20__ г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о премировании работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Североуральский политехникум»

Внести изменения в Положение о премировании работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Североуральский политехникум» (далее – Положение).

Пункт 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

2.1. В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по решению руководителя Учреждения применяется единовременное премирование работников Учреждения:

- при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации – 2000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – 2000 рублей;
- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 2000 рублей;
- в связи с празднованием Дня учителя и Дня профтехобразования, Международного женского дня, Дня защитника Отечества работникам, отработавшим не менее 1 года, с учетом непрерывного стажа работы в Учреждении - от 1000 рублей;
- в связи с юбилейными датами 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет со дня рождения работникам, отработавшим не менее 5 лет в Учреждении – 1 оклад;
- в связи с юбилеем Учреждения (45,50,55 и т.д.) - 2000 рублей;
- при увольнении работника, в связи с выходом на страховую пенсию по старости в зависимости от непрерывного стажа работы в Учреждении (единожды), за каждый отработанный год – 1000 рублей.
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, в зависимости от непрерывного стажа работы в Учреждении до 10 лет – 5 тысяч рублей, свыше 10 лет – 10 тысяч рублей;
- по результатам работы Учреждения, по окончании финансового года, за фактически отработанное время.

Протокол общего собрания № 2
от 15.06.2018