

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«Североуральский политехникум»

Приказ
от 16.06.2017 № 353/1-09



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО

«Североуральский политехникум»

Ю.В. Минзарипова

«16» июня 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оказании материальной помощи работникам
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Североуральский политехникум»**

1. Общие положения

1.1 Материальная помощь является выплатой стимулирующего характера в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года № 708-ПП, приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.11.2016 № 514-Д, Положением об оплате труда работников ГАПОУ СО «Североуральский политехникум».

1.2. Материальная помощь выплачивается в целях социальной защищенности работников ГАПОУ СО «Североуральский политехникум» (далее – Учреждение) и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, в развитие имиджа Учреждения.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94 ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года № 708-ПП, приказа Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.11.2016 № 514-Д.

1.4. Условия выплаты и размер материальной помощи определяются данным Положением и осуществляются при наличии внебюджетных денежных средств и средств экономии.

1.5. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника (за счет средств от деятельности, приносящей доход, или экономии финансовых средств).

2. Условия выплаты материальной помощи

- 2.1. Материальная помощь выплачивается один раз в течение календарного года:
- работникам, имеющим многодетные семьи – до 2 тысяч рублей;
 - бывшим работникам, отработавшим в Учреждении не менее 5 лет – до 4 тысяч рублей;
 - работникам, в связи со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей), – до 10 тысяч рублей;
 - родственникам, в связи со смертью работника, – до 10 тысяч рублей;
 - родственникам, в связи со смертью бывшего работника, отработавшего не менее 10 лет в Учреждении, при условии, что Учреждение являлось последним его местом работы - до 10 тысяч рублей;
 - в связи со стихийными бедствиями, кражами – до 10 тысяч рублей;
 - на лечение работника – до 10 тысяч рублей;
 - на лечение детей работника – до 10 тысяч рублей;
 - в связи с трудной жизненной ситуацией (материальное положение) – до 10 тысяч рублей;
 - в связи с уходом в ежегодный очередной отпуск - до 10 тысяч рублей.
- 2.2. Каждое обращение по поводу выплаты материальной помощи рассматривается руководителем Учреждения индивидуальном порядке.

3. Заключительные положения

- 3.1. При отсутствии или недостатке соответствующих внебюджетных финансовых средств руководитель Учреждения вправе приостановить выплату материальной помощи, уменьшить либо отменить выплату материальной помощи работнику с учетом имеющихся финансовых средств.

ПРИНЯТО

Общим собранием

« 15 » июня 2017 года

Протокол № 7