

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Североуральский политехникум»



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГАПОУ СО

«Североуральский политехникум»

Р.К. Кировская

2017г.

Приказ

от 06.03.2017 № 158-Ог

### ПОЛОЖЕНИЕ

#### О выплатах компенсационного характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Североуральский политехникум»

#### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Североуральский политехникум» (далее – Учреждение) разработано в целях установления выплат компенсационного характера работникам Учреждения.
2. Размер и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением о выплатах компенсационного характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Североуральский политехникум» (далее - Положение) и постановлением Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 года № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области» в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
3. Настоящее Положение определяет выплаты компенсационного характера в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательного учреждения при наличии оснований для их выплаты.
4. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
  - 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
  - 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
  - 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может

быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.
6. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.
7. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

### **1. Виды и порядок расчета отдельных выплат компенсационного характера**

1. Для работников ГАПОУ СО «Североуральский политехникум» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате);
- за работу в выходные и праздничные дни, за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зоны обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- за классное руководство;
- за выполнение функций куратора учебной группы;
- за проверку письменных работ;
- за заведование кабинетом;
- за заведование учебно-производственной мастерской, лабораторией;
- за руководство творческой рабочей группой;
- за руководство предметной (цикловой) методической комиссией;
- за подготовку рабочих и специалистов для предприятий черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ;
- за работу в тяжелых и вредных условиях труда (при наличии специальной оценки условий труда).
- за проведение работы по дополнительным образовательным программам;
- за работу по профессиональной ориентации;
- за подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

2. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы для выплат компенсационного характера за работу в ночное время, за сверхурочную работу определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

3. В структуре работников Учреждения имеются следующие профессиональные квалификационные группы:

- 1) учебно-вспомогательный персонал;
- 2) педагогические работники;
- 3) руководители структурных подразделений;
- 4) служащие;
- 5) медицинские работники;
- 6) работники культуры;
- 7) работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессии рабочих;
- 8) руководитель образовательного учреждения, его заместители и главный бухгалтер.

## 2. Виды и условия выплат компенсационного характера для учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Случаи установления компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат	Установленный период выплаты	Основание
3.1.	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	20%	На весь период выполнения работы	Трудовой договор
3.2.	За совмещение профессий (должностей), при выполнении работником дополнительной работы по другой профессии (должности)	до 100% от оклада (должностного оклада) профессии (должности) которую работник совмещает	На период выполнения работ	Приказ
3.3.	За расширение зоны обслуживания, при выполнении работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
3.4.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
3.5.	За работу в выходные и праздничные дни	Двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Табель учета использования рабочего времени, приказ
		Одинарный размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы и предоставление другого дня отдыха (день отдыха оплате не подлежит), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Заявление на предоставление другого дня отдыха, табель учета и использования рабочего времени, приказ
3.6.	За сверхурочную работу	Полуторный размер оклада (должностного оклада) за первые два часа работы, за последующие часы двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы	На период выполнения работ	График, приказ
3.7.	За работу в тяжелых и вредных условиях труда (при наличии специальной оценки условий труда)	до 12%	Ежемесячно на период действия заключения по спец. оценке труда	Приказ
3.8.	Доплата разницы между окладом и средней заработной платой в период служебной командировки	До 100%	На период служебной командировки	Приказ

**3. Виды и условия выплат компенсационного характера  
для педагогических работников:**

№ п/п	Случаи установления компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат	Установленный период выплаты	Основание
4.1.	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	20%	На весь период выполнения работы	Трудовой договор
4.2.	За совмещение профессий (должностей), при выполнении работником дополнительной работы по другой профессии (должности)	до 100% от оклада (должностного оклада) профессии (должности) которую работник совмещает	На период выполнения работ	Приказ
4.3.	За расширение зоны обслуживания, при выполнении работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
4.4.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
4.5.	За работу в выходные и праздничные дни	Двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Табель учета использования рабочего времени, приказ
		Одинарный размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы и предоставление другого дня отдыха (день отдыха оплате не подлежит), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Заявление на предоставление другого дня отдыха, табель учета и использования рабочего времени, приказ
4.6.	За сверхурочную работу	Полуторный размер оклада (должностного оклада) за первые два часа работы, за последующие часы двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы	На период выполнения работ	График, приказ
4.7.	За подготовку рабочих и специалистов для предприятий черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ (старший мастер, мастер производственного обучения)	15%	Ежемесячно на учебный год	Конкретный перечень работников определяется директором и закрепляется приказом

4.8.	За классное руководство			
	<i>При полной успеваемости учебной группы</i>	15%	Ежемесячно на уч. год	Отчет о проделанной работе, приказ
	<i>Снижение коэффициента до 13% за каждого неуспевающего</i>	-0,5%	По результатам семестра	
4.9.	За выполнение функций куратора группы			
	<i>При полной успеваемости группы</i>	30%	Ежемесячно на учебный год	Отчет о проделанной работе, приказ
	<i>Снижение коэффициента до 24% за каждого неуспевающего</i>	1%	По результатам семестра	
<i>При условии нахождения учебной группы на производственной практике</i>	20%	Ежемесячно		
4.10.	За проверку письменных работ			
	<i>Русский язык, литература,</i>	15%	Ежемесячно на учебный год	Тарификационные списки
	<i>Математика, иностранный язык, физика, химия, черчение, конструирование, проектирование, инженерная графика, техническая механика</i>	10%	Ежемесячно на учебный год	Тарификационные списки
4.11.	За заведование кабинетом	до 15%	Ежемесячно на уч. год	Отчет о проделанной работе, приказ
4.12.	За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	до 15%	Ежемесячно на учебный год	Приказ
4.13.	За заведование учебно-производственной мастерской, лабораторией	до 15%	Ежемесячно на учебный год	Отчет о проделанной работе, приказ
4.14.	За руководство творческими рабочими группами	до 50%	На период выполнения работ	Отчет о проделанной работе, приказ
4.15	За работу в тяжелых и вредных условиях труда (при наличии специальной оценки условий труда)	До 12%	Ежемесячно на период действия заключения по спец. оценке труда	приказ
4.16	За проведение работы по дополнительным	Одинарный размер оклада (должностного оклада)	На период выполнения	Табель учета использования

	образовательным программам	рассчитанного за час работы	работ	рабочего времени, приказ
4.17.	За работу по профессиональной ориентации	До 30%	На период выполнения работ	приказ
4.18.	За подготовку и проведение государственной итоговой аттестации	До 50%	На период выполнения работ	приказ
4.19.	Доплата разницы между окладом и средней заработной платой в период служебной командировки	До 100%	На период служебной командировки	приказ

#### 4. Виды и условия выплат компенсационного характера для руководителей структурных подразделений

№ п/п	Случаи установления компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат	Установленный период выплаты	Основание
5.1.	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	20%	На весь период выполнения работы	Трудовой договор
5.2.	За совмещение профессий (должностей), при выполнении работником дополнительной работы по другой профессии (должности)	до 100% от оклада (должностного оклада) профессии (должности) которую работник совмещает	На период выполнения работ	Приказ
5.3.	За расширение зоны обслуживания, при выполнении работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
5.4.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
5.5.	За работу в выходные и праздничные дни	Двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Табель учета использования рабочего времени, приказ
		Одинарный размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы и предоставление другого дня отдыха (день отдыха оплате не подлежит), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Заявление на предоставление другого дня отдыха, табель учета использования рабочего времени, приказ
5.6.	За сверхурочную работу	Полуторный размер оклада (должностного оклада) за первые два часа работы, за последующие часы двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы	На период выполнения работ	График, приказ
5.7.	За работу в тяжелых и вредных условиях труда (при наличии специальной оценки условий труда)	до 12%	Ежемесячно на период действия заключения по спец. оценке труда	Приказ
5.8.	За руководство творческими рабочими группами	до 50%	На период выполнения работ	Отчет о проделанной работе, приказ
5.9	За проведение работы по	Одинарный размер оклада	На период	Табель учета

	дополнительным образовательным программам	(должностного оклада) рассчитанного за час работы	выполнения работ	использования рабочего времени, приказ
5.10	За работу по профессиональной ориентации	До 30 %	На период выполнения работ	приказ
5.11	За подготовку и проведение государственной итоговой аттестации	До 50%	На период выполнения работ	приказ
5.12	Доплата разницы между окладом и средней заработной платой в период служебной командировки	До 100%	На период служебной командировки	приказ



### 5. Виды и условия выплат компенсационного характера для служащих

№ п/п	Случаи установления компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат	Установленный период выплаты	Основание
6.1.	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	20%	На весь период выполнения работы	Трудовой договор
6.2.	За совмещение профессий (должностей), при выполнении работником дополнительной работы по другой профессии (должности)	до 100% от оклада (должностного оклада) профессии (должности) которую работник совмещает	На период выполнения работ	Приказ
6.3.	За расширение зоны обслуживания, при выполнении работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
6.4.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
6.5.	За работу в выходные и праздничные дни	Двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Табель учета использования рабочего времени, приказ
		Одинарный размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы и предоставление другого дня отдыха (день отдыха оплате не подлежит), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Заявление на предоставление другого дня отдыха, табель учета использования рабочего времени, приказ
6.6.	За сверхурочную работу	Полуторный размер оклада (должностного оклада) за первые два часа работы, за последующие часы двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы	На период выполнения работ	График, приказ
6.7.	За работу в тяжелых и вредных условиях труда (при наличии специальной оценки условий труда)	до 12%	Ежемесячно на период действия заключения по спец. оценке труда	Приказ
6.8.	За заведование учебно-производственной мастерской, лабораторией	до 15%	Ежемесячно на учебный год	Отчет о проделанной работе, приказ
6.9.	Доплата разницы между окладом и средней заработной платой в период служебной командировки	До 100%	На период служебной командировки	Приказ

### 6. Виды и условия выплат компенсационного характера для медицинских работников

№ п/п	Случаи установления компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат	Установленный период выплаты	Основание
7.1.	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	20%	На весь период выполнения работы	Трудовой договор
7.2.	За совмещение профессий (должностей), при выполнении работником дополнительной работы по другой профессии (должности)	до 100% от оклада (должностного оклада) профессии (должности) которую работник совмещает	На период выполнения работ	Приказ
7.3.	За расширение зоны обслуживания, при выполнении работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
7.4.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
7.5.	За работу в выходные и праздничные дни	Двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Табель учета использования рабочего времени, приказ
		Одинарный размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы и предоставление другого дня отдыха (день отдыха оплате не подлежит), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Заявление на предоставление другого дня отдыха, табель учета использования рабочего времени, приказ
7.6.	За сверхурочную работу	Полуторный размер оклада (должностного оклада) за первые два часа работы, за последующие часы двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы	На период выполнения работ	График, приказ
7.7.	За работу в тяжелых и вредных условиях труда (при наличии специальной оценки условий труда)	до 12%	Ежемесячно на период действия заключения по спец. оценке труда	Приказ
7.8.	Доплата разницы между окладом и средней заработной платой в период служебной командировки	До 100%	На период служебной командировки	Приказ

## 7. Виды и условия выплат компенсационного характера для работников культуры

№ п/п	Случаи установления компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат	Установленный период выплаты	Основание
8.1.	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	20%	На весь период выполнения работы	Трудовой договор
8.2.	За совмещение профессий (должностей), при выполнении работником дополнительной работы по другой профессии (должности)	до 100% от оклада (должностного оклада) профессии (должности) которую работник совмещает	На период выполнения работ	Приказ
8.3.	За расширение зоны обслуживания, при выполнении работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
8.4.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
8.5.	За работу в выходные и праздничные дни	Двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Табель учета использования рабочего времени, приказ
		Одинарный размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы и предоставление другого дня отдыха (день отдыха оплате не подлежит), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Заявление на предоставление другого дня отдыха, табель учета и использования рабочего времени, приказ
8.6.	За сверхурочную работу	Полуторный размер оклада (должностного оклада) за первые два часа работы, за последующие часы двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы	На период выполнения работ	График, приказ
8.7.	За работу в тяжелых и вредных условиях труда (при наличии специальной оценки условий труда)	до 12%	Ежемесячно на период действия заключения по спец. оценке труда	Приказ
8.8.	За проведение работы по дополнительным образовательным программам	Одинарный размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы	На период выполнения работ	Табель учета использования рабочего времени, приказ
8.9.	За руководство творческими рабочими группами	до 50%	На период выполнения работ	Отчет о проделанной работе, приказ
8.10.	Доплата разницы между окладом и средней заработной платой в период служебной командировки	До 100%	На период служебной командировки	Приказ

**8. Виды и условия выплат компенсационного характера для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочих.**

№ п/п	Случаи установления компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат	Установленный период выплаты	Основание
9.1.	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	20%	На весь период выполнения работы	Трудовой договор
9.2.	За совмещение профессий (должностей), при выполнении работником дополнительной работы по другой профессии (должности)	до 100% от оклада (должностного оклада) профессии (должности) которую работник совмещает	На период выполнения работ	Приказ
9.3.	За расширение зоны обслуживания, при выполнении работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
9.4.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
9.5.	За работу в выходные и праздничные дни	Двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Табель учета использования рабочего времени, приказ
		Одинарный размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы и предоставление другого дня отдыха (день отдыха оплате не подлежит), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Заявление на предоставление другого дня отдыха, табель учета использования рабочего времени, приказ
9.6.	За сверхурочную работу	Полуторный размер оклада (должностного оклада) за первые два часа работы, за последующие часы двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы	На период выполнения работ	График, приказ
9.7.	За работу в тяжелых и вредных условиях труда (при наличии специальной оценки условий труда)	до 12%	Ежемесячно на период действия заключения по спец. оценке труда	Приказ
9.8.	За заведование учебно-производственной мастерской, лабораторий	до 15%	Ежемесячно на учебный год	Отчет о проделанной работе, приказ
9.9.	За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	30% оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы	На период работы	График дежурства

**9. Виды и условия выплат компенсационного характера для руководителя образовательного учреждения, его заместителям и главного бухгалтера.**

№ п/п	Случаи установления компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат	Установленный период выплаты	Основание
10.1.	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	20%	На весь период выполнения работы	Трудовой договор
10.2.	За совмещение профессий (должностей), при выполнении работником дополнительной работы по другой профессии (должности)	до 100% от оклада (должностного оклада) профессии (должности) которую работник совмещает	На период выполнения работ	Приказ
10.3.	За расширение зоны обслуживания, при выполнении работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
10.4.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100%	На период выполнения работ	Приказ
10.5.	За работу в выходные и праздничные дни	Двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Табель учета использования рабочего времени, приказ
		Одинарный размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы и предоставление другого дня отдыха (день отдыха оплате не подлежит), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	На период выполнения работ	Заявление на предоставление другого дня отдыха, табель учета использования рабочего времени, приказ
10.6.	За сверхурочную работу	Полуторный размер оклада (должностного оклада) за первые два часа работы, за последующие часы двойной размер оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы	На период выполнения работ	График, приказ
10.7.	За работу в тяжелых и вредных условиях труда (при наличии специальной оценки условий труда)	до 12%	Ежемесячно на период действия заключения по спец. оценке труда	Приказ
10.8.	Доплата разницы между окладом и средней заработной платой в период служебной командировки	До 100%	На период служебной командировки	Приказ

#### 11. Заключительные положения

1. Настоящее Положение утверждается на собрании трудового коллектива и вступает в силу со дня введения его в действие приказом руководителя учреждения.
2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются на собрании трудового коллектива и вводятся в действия приказом руководителя учреждения.

СОГЛАСОВАНО  
на общем собрании работников  
протокол № 2  
от 6.03 2017 г